



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ

อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

ในการนี้ จึงขอประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายจิตร เสียงกอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจ หลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลและ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล ๑
- วัตถุประสงค์ ๓
- เป้าหมาย ๓
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๓
- ขั้นตอนการจัดทำแผน ๖

บทที่ ๒ รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ภาคผนวก ๑๗

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนด พันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการ กล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลา ทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และ เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็น การชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและ เจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของ สังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อน ให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติ มิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น หนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอด กระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนนโยบาย (Policy formation) ขั้นตอนการกำหนด นโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย ( Policy Evaluation) และขั้นตอนย้อนข้อมูลกลับ ( Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ เอกชนให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการ พัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิด ได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริต มีอัตราการลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ( Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและ ต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้ อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่อง กำกับความปลอดภัยของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความปลอดภัย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความปลอดภัย การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหาร ส่วนตำบลและ จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖” ขึ้น

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลและ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

## ๓.เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มี คุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

## ๔.ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของ แผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึการู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของ ประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗ การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการ ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการ ปฏิบัติงานจากความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับ ดูแล จัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้ บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศ จากพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการสะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญ ที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิผลในงานของข้าราชการ ไว้สูง อันเนื่องจากตราอดีตจนถึงปัจจุบัน “ ข้าราชการ ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “... พระองค์ทรงมีอาชีพ “ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติ เรียกว่า “ รับราชการ ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงรักประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำ

เพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและ สังคมมีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญา การดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทาง จริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและ คนเก่งไปพร้อมกัน

#### **๔.๑ ความหมายของวินัย**

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของ วินัย ข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผน ความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติ ดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุม พฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการควบคุม และส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบ สันติ เคารพในสิทธิ และหน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชา ต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการ เองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และ พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง หากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากนี้วินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัยข้าราชการ ยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไปในทางที่ดี อีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผล ทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนฐานะ เลื่อนตำแหน่ง ในหน้าที่ราชการ มีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี ซึ่งย่อมจะ เป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น



## ๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักการในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ทำได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่จึงต้องอาศัย ปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือ การนำความรู้ ความจริงหรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

### ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง อยู่ในตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ขอศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจใน ปัญหา การแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์
๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรม เป็นที่รักใคร่ ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ
๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติ ความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

## ๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกลึกซึ้งในทางที่ดีงาม การกำหนด หลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็นการป้องกัน การกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “ทุจริต” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง” ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้ หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

## **๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน**

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลและ จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทาง แก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/ กิจกรรมเป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๕ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและให้ความเห็นชอบ

๕.๖ แจ้งทุกกองทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบ

## ส่วนที่ ๒

รายละเอียด

ของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลและ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ  | ผู้รับผิดชอบ     |
|--|---|---|--|----------------------------------|------|------|--|------------------|
|  |   |   |  | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |  |                  |
| ปลูกจิตสำนึก<br>ค่านิยม คุณธรรม<br>จริยธรรมและ สร้าง<br>วินัยแก่ทุกภาคส่วน | ๑. โครงการการฝึกอบรม<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>ท้องถิ่น | ๑. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจใน<br>การทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่<br>รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>กับท้องถิ่นด้วย<br>๒. เพิ่มศักยภาพและประสบการณ์การ<br>ทำงาน สามารถนำความรู้ ไปใช้ให้เป็น<br>ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึง<br>สามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนา<br>ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า | ร้อยละของบุคลากร<br>ท้องถิ่นเข้าร่วมโครง<br>ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรท้องถิ่น | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ๑.บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการ<br>ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่<br>รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>กับท้องถิ่น<br>๒.ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์<br>การทำงานใหม่ๆ สามารถนำความรู้ไป<br>ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ<br>หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี<br>ประสิทธิผล รวมถึงสามารถนำมา<br>พัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้<br>ท้องถิ่นมีความ<br>เจริญก้าวหน้า | สำนักงาน<br>ปลัด |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ     |
|---------|---|---|--|----------------------------------|------|------|---|------------------|
|         |   |   |  | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |                  |
|         | ๒. โครงการอบรม<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงานขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลและ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์<br>ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ<br>กฎหมายการป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายใน<br>ด้านต่าง ๆ<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อ<br>หน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต<br>เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ร้อยละของบุคลากร<br>ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการ<br>อบรมคุณธรรม จริยธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน | ๘๕                               | ๙๐   | ๖๕   | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและ<br>การต่อต้านการทุจริต<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ<br>คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมาย<br>การป้องกันการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่าง ๆ<br>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ<br>เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์<br>ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ใน<br>การปฏิบัติราชการ<br>๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ<br>ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน<br>มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่<br>ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | สำนักงาน<br>ปลัด |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|--|---|----------------------------------|------|------|---|--------------|
|         |  |  |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |              |
|         | ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลและ | <p>๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.และ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ</p> <p>๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑.ร้อยละของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.ร้อยละของระดับความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ (จากการ สุ่มตรวจสอบความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)</p> | ๙๐                               | ๙๕   | ๑๐๐  | <p>๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๒.ไม่มีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่</p> | ทุกกอง       |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ     |
|---------|--|---|---|----------------------------------|------|------|---|------------------|
|         |  |   |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |                  |
|         | ๔.โครงการยกย่องผู้มี<br>คุณธรรมและจริยธรรมใน<br>การปฏิบัติราชการและ<br>ให้บริการดีเด่น | ๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง<br>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติปฏิบัติ<br>ตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน<br>การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการ<br>ปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการ<br>ประพฤติตนแก่ราชการ<br>๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>ราชการ<br>๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน<br>ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน<br>จ้าง | ๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น<br>พนักงานส่วนตำบลหรือ<br>ลูกจ้างประจำ จำนวน<br>๑ คน<br>๒.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น<br>พนักงานจ้าง จำนวน<br>๑ คน            | ๒ คน                             | ๒ คน | ๒ คน | ๑.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจใน<br>การได้รับการเชิดชูเกียรติ<br>๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น  | สำนักงาน<br>ปลัด |
|         | ๕.ผู้บริหารประกาศแสดง<br>เจตจำนงสุจริตด้าน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการบริหารงาน  | เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยม<br>สำหรับข้าราชการและบุคลากรให้<br>ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ<br>และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้<br>หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วย<br>ความโปร่งใส บริหารงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการ<br>ทุจริต   | ร้อยละของจำนวนผู้<br>ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส<br>เกี่ยวกับการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้างมายัง อบต. | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ๑. การบริหารราชการขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลและ มีความ<br>โปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ<br>บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ได้<br>๒.ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ<br>การดำเนินงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลและ หรือการปฏิบัติ<br>หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | สำนักงาน<br>ปลัด |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---|---|----------------------------------|------|------|---|--------------|
|         |  |   |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |              |
|         | ๖.สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน | ๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของอบต. และ<br>๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้<br>๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล<br>๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน | ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบต.และ     | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ๑.ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>๒.บุคลากรของ อบต.มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>๓.การบริหารงานบุคคลของ อบต.มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้  | สำนักงานปลัด |
|         | ๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี   | ๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง<br>๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ   | ร้อยละของจำนวนข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง<br>๒. ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดลงหรือไม่มีเลย<br>๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ | กองคลัง      |



| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |              |              | ผลที่คาดว่าจะได้รับ  | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---|---|----------------------------------|--------------|--------------|--|--------------|
|         |  |   |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕         | ๒๕๖๖         |  |              |
|         | ๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง                    | ๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ<br>๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล<br>๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน  | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง                 | ๕<br>ช่องทาง                     | ๗<br>ช่องทาง | ๘<br>ช่องทาง | ๑.ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน<br>๒.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส่ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน<br>๓.สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้<br>๔.ประชาชนมีช่องทางทางในการเสนอความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง   | กองคลัง      |
|         | ๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น | ๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ<br>๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน<br>๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ<br>๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ | ร้อยละของคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นครบทุกคู่มือ | ๘๕                               | ๙๐           | ๙๕           | ๑. ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส<br>๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ<br>๓. ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน<br>๔. สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ | ทุกกอง       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|----------------------------------|------|------|---|--------------|
|   |  |  |  | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |              |
| ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | ๑.การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกัน สอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | เพื่อประสานสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่   | ร้อยละจำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่มาอย่างต่อเนื่อง                                   | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  | สำนักงานปลัด |
|   | ๒.การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ          | ๑.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.<br>๒.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการสร้างทัศนคติที่ต่อต้านการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.<br>๓.เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. | ๑.จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่<br>๒.ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายที่ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกเครือข่ายมาอย่างต่อเนื่อง | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | มีสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. เพิ่มมากขึ้น | สำนักงานปลัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|----------------------------------|------|------|---|--------------|
|   |  |  |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |   |              |
| พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | ๑.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. | เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.   | ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณี ที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ   | สำนักงานปลัด |
|   | ๒.กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.และ   | ๑.เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br>๒.เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>๓.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด<br>๔.เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอและเหมาะสม<br>๕.เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม | ร้อยละของความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย                                | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ๑.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น<br>๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลด และการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง<br>๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด<br>๔.การปฏิบัติงานของสำนัก/กอง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด | ทุกกอง       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) |      |      | ผลที่คาดว่าจะได้รับ  | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|----------------------------------|------|------|--|--------------|
|  |   |   |   | ๒๕๖๔                             | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |  |              |
| พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | ๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต   | เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต                                      | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม | ทุกกอง       |
|  | ๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต   | ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | ๘๕                               | ๙๐   | ๙๕   | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม มีการพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่   | ทุกกอง       |

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ที่ ๓๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

เพื่อให้การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ         | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                 |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                | เลขานุการ/คณะกรรมการ       |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล                     | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๕๖๔ โดยการพิจารณาโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบ และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลและประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายจิตร เสียงทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ